



女性も活躍できる企業作りを目指して

*2022年度実績

◇常時雇用する労働者の数	1,439人(うち女性266人)
◇女性管理職の割合	3.0%
◇育児休業取得対象者数	31人(男性22人・女性9人)
取得者数	11人(男性 2人・女性9人)
◇月平均所定外労働時間	14.6時間
◇労働者の男女の賃金差異	全労働者 73.2%
	内訳：正規雇用労働者 73.1%
	非正規雇用労働者 87.9%



日産プリンス神奈川

取り組み内容

◇かながわ女性の活躍応援団に登録

女性活躍に積極的で、神奈川県にゆかりの深い企業等の男性トップ20人と神奈川県知事で結成した応援団のサポーターとして登録しています。

更なる活躍のために

◇えるぼし・くるみん認定を目指していきます！

女性が働きやすい企業は、男性も働きやすい企業だと考えています。

弊社では全社員が女性活躍を応援し、ライフスタイルに合わせて最適な働き方が選択できるよう支援していきます。

woman
act.



日産プリンス神奈川販売株式会社行動計画

全社員の労働者に占める割合、及び職制に占める女性労働者の割合向上
女性管理職(課長以上)に占める割合を10%以上にする

- ・女性管理職育成に向けた教育プログラムの構築
- ・意欲、能力のある人材に対し、管理職マネジメント教育の実施
- ・専門職、マネジメント職に個別キャリアプランを行う



男女別の育児休業取得率、及び平均取得日数の向上

- ・育児に関する制度を再周知し、マネジメント層への理解促進

