

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく

日産神奈川販売株式会社 行動計画

□当社の課題

女性の管理職を増やし、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する

□計画期間 2025年1月1日～2028年3月31日

□目標

目標1 : 営業職・フロント受付職において、新卒採用者に占める女性割合 40%以上を目指します
女性も管理職(課長代理職以上)へ積極的に登用します

目標2 : 男女別の育児休業取得率 50%を目指します

◇主な取組内容 (2025年1月～)

◆会社 HP と採用 SNS を定期的に更新し、新卒採用 PR をより積極的に行う

対策) ブログやInstagram、X 等の SNS ツールを効果的に利用して

採用活動や会社 PR 情報を発信することでより積極的に採用活動を実施

◆女性管理職育成に向けた教育プログラムの構築

対策) 意欲、能力のある人材に対し、管理職マネジメント教育の実施

対策) 専門職、マネジメント職に個別キャリアプランを展開

◆男女ともに働きやすい職場環境の整備と積極的な周知を行います

対策) 生活環境の変化に応じた柔軟な働き方を選択できるよう、育児に関する

人事諸制度の再周知と情報提供の実施

◆産育休面談担当者の増員(2025年1月～)

対策) 担当者を増員することにより、取得向上の風土醸成とよりきめ細かい情報提供と周知の対応を図る

◆所定外労働を削減し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境を整備強化

対策) 年次有給休暇の取得しやすい環境づくりと促進を行う

日産神奈川販売株式会社 ※2024年度実績

◇常時雇用する労働者の数 3,064 人(うち女性 416 人)

◇女性管理職の割合 2.81%

◇育児休業取得対象者数 41 人(男性 23 人・女性 18 人)

取得者数 26 人(男性 8 人・女性 18 人)

◇月平均所定外労働時間 15.0 時間

◇労働者の男女の賃金差異 全労働者 78.3%

内訳:正規雇用労働者 74.2%

非正規雇用労働者 79.7%